fundación PEPASO

FUNDACIÓN PEPASO EVALUACIÓN JARDINES COFINANCIADOS AÑO 2025.

Teniendo en cuenta la necesidad de fortalecer los procesos pedagógicos, sociales y comunitarios que adelanta la Fundación Pepaso en los diferentes territorios de Bogotá, planteamos la siguiente evaluación:

1. En el trabajo realizado durante este año podemos identificar situaciones a:
   Felicitar:
   Durante este año he fortalecido mi acompañamiento pedagógico en las rutinas diarias apoyando de manera integral a los niños y niñas
   Mejorar:
   Mejorar la comunicación con mi equipo de trabajo, dando opiniones o sugerencias para la mejora del mismo siempre desde el respeto
   Sugerir:
   Sugiero continuar promoviendo espacios de formación interna que fortalezcan las prácticas pedagogicas del equipo
2. ¿Cuál considera que ha sido su aporte esencial o contribución fundamental desde el rol que actualmente desempeña?
   Brindar acompañamiento cercano, afectivo y oportuno a los niños y niñas, favoreciendo su autonomia, seguridad y participación.
3. En términos de colaboración, comunicación y apoyo mutuo, ¿cómo valora la dinámica del trabajo en equipo desarrollado en el contexto del jardín?
   Aunque el trabajo en equipo ha sido positivo considero que aún podemos fortalecer varios aspectos, podemos mejorar la comunicación interna para que sea mas clara y oportuna
4. ¿De qué manera específica ha incidido el desempeño del trabajo realizado durante este año en la resolución o mitigación de sus situaciones familiares?
   El desempeño de mi trabajo este año me ha aportado estabilidad economica y emocional lo cual ha contribuido a la mejora del bienestar

fundación PEPASO
Educación, Organización, Trabajo comunitario

5. ¿Considerando los permisos reiterativos solicitados debido a situaciones de salud o personales, cree usted que este patrón constituye legalmente un incumplimiento de las obligaciones contractuales?

Considero que cuando los permiso se solicitan por motivos de salud o sitiaciones personales justificadas no se debería ver como incumplimiento siempre y cuando se presenten los soportes correspondientes.

6. ¿Cómo se materializó la proyección del trabajo desarrollado en el jardín a lo largo de este año a través de las iniciativas de trabajo comunitario?

Se evidencio mediante la participación activa en estrategias dirigidas a las familias y comunidad como los encuentros pedagogicos

¿de qué manera como maestra transformadora(o) visiona aportar en 2026 en el trabajo social y comunitario que lleva la mesa técnica de trabajo altos de la estancia?

Visiono aportar desde el acompañamiento cercano a las familias y la participación activa en las iniciativas comunitarias

¿De qué manera la experiencia y el acompañamiento de la Fundación pepaso, han contribuido a la consolidación de sus competencias profesionales y su crecimiento personal durante este período?

ha sido un apoyo importante en mi crecimiento personal y profesional, brindando espacios de formación que han fortalecido mis habilidades en el trabajo con la primera infancia.

7. Considerando su desempeño, la satisfacción con el ambiente laboral y su bienestar personal, ¿manifiesta el interés y la disposición para continuar colaborando con el jardín el próximo año?

SI X NO ___

¿Porqué?

Manifiesto mi disposición para continuar colaborando con el jardín el proximo año porque valoro el sentido de misión que tiene nuestra labor con los niños.

Fundación Pepaso 2025. Jeiner Adrian Naranjo Claros

FUNDACIÓN PEPASO EVALUACIÓN JARDINES COFINANCIADOS AÑO 2025.

Teniendo en cuenta la necesidad de fortalecer los procesos pedagógicos, sociales y comunitarios que adelanta la Fundación Pepaso en los diferentes territorios de Bogotá, planteamos la siguiente evaluación:

1. En el trabajo realizado durante este año podemos identificar situaciones a:

   Felicitar:

   A la fundación por la escuela del cuidado por fortalecer procesos hacia el cuidado integral. El enfrentarse a un nuevo grado o nivel en este caso a jardín y sus desafíos.

   Mejorar:

   A la fundación que los encuentros de escuela, sean en diferentes escenarios. Teniendo en cuenta, la ubicación. El hablar en grupo, en terreno seguridad.

   Sugerir:

   Que se tengan en cuenta en la medida de lo posible, la nueva reforma laboral. En cuanto a los horarios laborales.

2. ¿Cuál considera que ha sido su aporte esencial o contribución fundamental desde el rol que actualmente desempeña?

   Mi aporte fe formar comunidad educativa desde mi rol y componente. En saberes, valores afectos y morales.

3. En términos de colaboración, comunicación y apoyo mutuo, ¿cómo valora la dinámica del trabajo en equipo desarrollado en el contexto del jardín?

   El trabajo en equipo fe fundamental, ya se pudieron sacar y llevar a cabo diferentes propuestas pedagógicas y comunitarias.

4. ¿De qué manera específica ha incidido el desempeño del trabajo realizado durante este año en la resolución o mitigación de sus situaciones familiares?

   En el trabajo multi-disciplinar. Orientando a la familia en sus diversas situaciones que influyen a sus hijos.

5. ¿Considerando los permisos reiterativos solicitados debido a situaciones de salud o personales, cree usted que este patrón constituye legalmente un incumplimiento de las obligaciones contractuales?

Si, en el momento que necesite los permisos, se me fueron otorgados. Teniendo en cuenta la petición de las citas en horas de la tarde. O en su defecto con especialistas en horarios que se debían de cumplir.

6. ¿Cómo se materializó la proyección del trabajo desarrollado en el jardín a lo largo de este año a través de las iniciativas de trabajo comunitario?

En cuanto al trabajo comunitario, las familias contribuyeron a los proyectos formulados. De igual forma cumplieron los parámetros establecidos según el tiempo

¿de qué manera como maestra transformacora(o) visiona aportar en 2026 en el trabajo social y comunitario que lleva la mesa técnica de trabajo altos de la estancia? Desde mi tiempo en la medida que pueda. Que este proyecto que apoyo no se obvie teniendo en cuenta las necesidades de cada uno de nosotros. Así mismo considero que siempre he tenido la disposición y cuando sea necesitado el apoyo lo he prestado.

¿De qué manera la experiencia y el acompañamiento de la Fundación Pepaso, han contribuido a la consolidación de sus competencias profesionales y su crecimiento personal durante este periodo?

Considero que todo lo aprendido por medio de la fundación ha sido de formación a nivel profesional, y personal. Teniendo en cuenta a la persona a nivel integral.

7. Considerando su desempeño, la satisfacción con el ambiente laboral y su bienestar personal, ¿manifiesta el interés y la disposición para continuar colaborando con el jardín el próximo año?

SI X NO ___

¿Porqué?

Por que he crecido como profesional, y deseo continuar contribuyendo desde mi rol a formar comunidad.

Aldy Pover- Mora.

Fundación Pepaso
2025.

fundación PEPASO
Educación Organización Trabajo comunitario

FUNDACIÓN PEPASO EVALUACIÓN JARDINES COFINANCIADOS AÑO 2025.

Teniendo en cuenta la necesidad de fortalecer los procesos pedagógicos, sociales y comunitarios que adelanta la Fundación Pepaso en los diferentes territorios de Bogotá, planteamos la siguiente evaluación:

1. En el trabajo realizado durante este año podemos identificar situaciones a:

   Felicitar:
   El trabajo en equipo, existe una comunicación constante y solidaridad entre compañeros y mucha disposicion de colaboración

   Mejorar:
   se puede seguir trabajando en el fortalecimiento de los tiempos de planeación conjunta para que todas las actividades se articulen aun mejor y seguir evolucionando

   Sugerir:
   seguir promoviendo espacios para el diálogo, para mantener un buen ambiente laboral y continuar consolidando estrategias comunitarias buenas

2. ¿Cuál considera que ha sido su aporte esencial o contribución fundamental desde el rol que actualmente desempeña?
   Mi mayor aporte ha sido la responsabilidad y el compromiso con cada una de mis funciones y disposición para colaborar siempre.

3. En términos de colaboración, comunicación y apoyo mutuo, ¿cómo valora la dinámica del trabajo en equipo desarrollado en el contexto del jardín?
   valoro mucho la dinamica de trabajo en equipo, existe un ambiente respetuoso y solidario, siempre se encuentra apoyo entre compañeras

4. ¿De qué manera específica ha incidido el desempeño del trabajo realizado durante este año en la resolución o mitigación de sus situaciones familiares?
   La comprension del equipo de trabajo a permitido que pueda equilibrar adecuadamente mis responsabilidades laborales y familiares

fundación PEPASO
Educación, Organización Trabajo comunitario

5. ¿Considerando los permisos reiterativos solicitados debido a situaciones de salud o personales, cree usted que este patrón constituye legalmente un incumplimiento de las obligaciones contractuales?

En mi caso no he presentado incapacidades, considero que cuando los permisos se piden con antelación, se justifican adecuadamente y no afectan el cumplimiento de las funciones.

6. ¿Cómo se materializó la proyección del trabajo desarrollado en el jardín a lo largo de este año a través de las iniciativas de trabajo comunitario?

Se materializo en la participación activa de las familias y la comunidad en las diferentes actividades planteadas desde el jardín.

¿de qué manera como maestra transformadora(o) visiona aportar en 2026 en el trabajo social y comunitario que lleva la mesa técnica de trabajo altos de la estancia?

Mi aporte 2026 estara enfocado en continuar fortaleciendo el trabajo articulado con la comunidad, promoviendo espacios participativos donde las familias se sientan escuchadas y valoradas.

¿De qué manera la experiencia y el acompañamiento de la Fundación pepaso, han contribuido a la consolidación de sus competencias profesionales y su crecimiento personal durante este período?

El acompañamiento de la fundación Pepaso ha sido fundamental para fortalecer mis competencias pedagógicas así como mi capacidad para trabajar en equipo y participar de procesos sociales y comunitarios.

7. Considerando su desempeño, la satisfacción con el ambiente laboral y su bienestar personal, ¿manifiesta el interés y la disposición para continuar colaborando con el jardín el próximo año?

SI X NO ___

¿Porqué?

Deseo continuar colaborando con el jardín porque Considero que existe una excelente dinámica de trabajo en equipo. Ademas me siento comprometida con los procesos pedagogicos y el desarrollo integral de los niños y niñas.

Fundación Pepaso
2025. Yesica Paola Alvarez

fundación PEPASO
Educación Organización Trabajo comunitario

FUNDACIÓN PEPASO EVALUACIÓN JARDINES COFINANCIADOS AÑO 2025.

Teniendo en cuenta la necesidad de fortalecer los procesos pedagógicos, sociales y comunitarios que adelanta la Fundación Pepaso en los diferentes territorios de Bogotá, planteamos la siguiente evaluación:

1. En el trabajo realizado durante este año podemos identificar situaciones a:

   Felicitar:
   la Fundacion realizo actividades de autocuidado, lo cual promovio habitos saludables bienestar fisico y emocional, fortaleciendo la
   Mejorar: convivencia y el cuidado personal.

   Enriquecer la continuidad y Frecuencia de las actividades de auto cuidado

   Sugerir:
   Implementar mas especios pedagogicos sobre promocion de la salud y el auto cuidado

2. ¿Cuál considera que ha sido su aporte esencial o contribución fundamental desde el rol que actualmente desempeña?
   ha sido acompañar de manera significativa el desarrollo integral a los niños y las niñas creando ambientes de aprendizajes seguros.
3. En términos de colaboración, comunicación y apoyo mutuo, ¿cómo valora la dinámica del trabajo en equipo desarrollado en el contexto del jardín?
   Existe disposicion para compartir saberes en el acompañamiento en los procesos pedagogicos, en donde se permitio construir estrategias de bienestar y ambiente laboral
4. ¿De qué manera específica ha incidido el desempeño del trabajo realizado durante este año en la resolución o mitigación de sus situaciones familiares?
   Atraves del acompañamiento y las estrategias pedagogicas se permitio enriquecer las necesidades y situaciones de las Familias del jardin.

fundación PEPASO
Educación Organización Trabajo comunitario

5. ¿Considerando los permisos reiterativos solicitados debido a situaciones de salud o personales, cree usted que este patrón constituye legalmente un incumplimiento de las obligaciones contractuales?

se manejan de manera responsable priorizando el bienestar del personal contribuyendo un ambiente laboral sano

6. ¿Cómo se materializó la proyección del trabajo desarrollado en el jardín a lo largo de este año a través de las iniciativas de trabajo comunitario?

A través de los diferentes participaciones favoreció la unión y el sentido de pertenencia

¿de qué manera como maestra transformadora(o) visiona aportar en 2026 en el trabajo social y comunitario que lleva la mesa técnica de trabajo altos de la estancia?

me visiona enriqueciendo el trabajo social y comunitario através de actividades pedagogicas, participando activamente en los procesos del jardin.

¿De qué manera la experiencia y el acompañamiento de la Fundación pepaso, han contribuido a la consolidación de sus competencias profesionales y su crecimiento personal durante este período?

he fortalecido de la paciencia, la empatia y la capacidad de escucha desde mi enriquecimiento personal

7. Considerando su desempeño, la satisfacción con el ambiente laboral y su bienestar personal, ¿manifiesta el interés y la disposición para continuar colaborando con el jardín el próximo año?

SI X NO ___

¿Porqué?

me siento bendecida por el espacio que fortalece mi crecimiento personal, como profesional y familiar.

Fundación Pepaso
2025.

Nardy Pineda Jodino

fundación PEPASO
Educación, Organización y Trabajo comunitario

FUNDACIÓN PEPASO EVALUACIÓN JARDINES COFINANCIADOS AÑO 2025.

Teniendo en cuenta la necesidad de fortalecer los procesos pedagógicos, sociales y comunitarios que adelanta la Fundación Pepaso en los diferentes territorios de Bogotá, planteamos la siguiente evaluación:

1. En el trabajo realizado durante este año podemos identificar situaciones a:

   Felicitar:

   Por brindarnos espacios valiosos, permitiendo enriquecer nuestros saberes, compartir experiencias y favorecer el autocuidado desde el bienestar personal, colectivo.

   Mejorar:

   Fortalecer la continuidad de estos espacios, para el autocuidado y la reflexión sean procesos permanentes para nuestro bienestar personal y colectivo.

   Sugerir:

   Escuchar las voces y necesidades de participantes, para que las propuestas respondan a sus intereses.

2. ¿Cuál considera que ha sido su aporte esencial o contribución fundamental desde el rol que actualmente desempeña?

   ha sido acompañar de manera cercana y comprometida los procesos del jardín y formativos, generando ambientes significativos para los niño y niñas

3. En términos de colaboración, comunicación y apoyo mutuo, ¿cómo valora la dinámica del trabajo en equipo desarrollado en el contexto del jardín?

   La comunicación ha permitido el intercambio de saberes, la toma de decisiones compartidas y el fortalecimiento del clima laboral.

4. ¿De qué manera específica ha incidido el desempeño del trabajo realizado durante este año en la resolución o mitigación de sus situaciones familiares?

   Me permitio encontrar espacios de reflexión, autocuidado y equilibrio entre lo laboral y lo familiar.

fundación PEPASO

5. ¿Considerando los permisos reiterativos solicitados debido a situaciones de salud o personales, cree usted que este patrón constituye legalmente un incumplimiento de las obligaciones contractuales?

No porque ha sido informados oportunamente. sustentados en situaciones de salud y personales. justificadas. y gestionadas de manera responsable.

6. ¿Cómo se materializó la proyección del trabajo desarrollado en el jardín a lo largo de este año a través de las iniciativas de trabajo comunitario?

Mediante la participación activa con las familias, el fortalecimiento de los vinculos comunitarios. y la generación de espacios de encuentro, dialogo y acompañamiento.

¿de qué manera como maestra transformadora(o) visiona aportar en 2026 en el trabajo social y comunitario que lleva la mesa técnica de trabajo altos de la estancia?

fortaleciendo los vinculos. entre el jardín, las familias y la comunidad. promoviendo espacios. de participación, impulsando prácticas pedagógicas con sentido social.

¿De qué manera la experiencia y el acompañamiento de la Fundación pepaso, han contribuido a la consolidación de sus competencias profesionales y su crecimiento personal durante este período?

fortalecer el autoconocimiento, el auto-cuidado, los espacios de acompañamiento, reflexión y trabajo colectivo favoreciendo mi bienestar.

7. Considerando su desempeño, la satisfacción con el ambiente laboral y su bienestar personal, ¿manifiesta el interés y la disposición para continuar colaborando con el jardín el próximo año?

SI X NO ___

¿Porqué?

Me siento comprometida. con mi rol en el jardín, comunidad. y representa una oportunidad. para continuar creciendo en todos los aspectos de mi vida. personal, laberal y profesional. familiar.

Fundación Pepaso
2025.

Ana Liliana Segura.
cc 33875527

fundación PEPASO
Educación, organización y trabajo comunitario

FUNDACIÓN PEPASO EVALUACIÓN JARDINES COFINANCIADOS AÑO 2025.

Teniendo en cuenta la necesidad de fortalecer los procesos pedagógicos, sociales y comunitarios que adelanta la Fundación Pepaso en los diferentes territorios de Bogotá, planteamos la siguiente evaluación:

1. En el trabajo realizado durante este año podemos identificar situaciones a:

   Felicitar:

   Se felicita a la fundacion pepaso porque se obtuvo un contrato por todo el año, se felicita a la fundacion por pagar en los dias establecidos.

   Mejorar:

   Que las capacitaciones se realizen en las horas de la mañana, para que en la tarde se pueda avanzar con las actividades de la secretaria.

   Sugerir:

   Que los contratos sean con todo lo de ley.

2. ¿Cuál considera que ha sido su aporte esencial o contribución fundamental desde el rol que actualmente desempeña?

   ha sido segura una alimentacion adecuada para los niños y niñas

3. En términos de colaboración, comunicación y apoyo mutuo, ¿cómo valora la dinámica del trabajo en equipo desarrollado en el contexto del jardín?

   valoro el trabajo en equipo, ya que ha existio comunicación constantes con todo el talento humano.

4. ¿De qué manera específica ha incidido el desempeño del trabajo realizado durante este año en la resolución o mitigación de sus situaciones familiares?

   se ha realizado videos brindando información de los temas de nutricion y se a observado buenas practicas alimenticias

fundación PEPASO
Educación Organización Trabajo comunitario

5. ¿Considerando los permisos reiterativos solicitados debido a situaciones de salud o personales, cree usted que este patrón constituye legalmente un incumplimiento de las obligaciones contractuales?

Para los Permisos Se Solicitan por razones Justificadas de Salud o Situaciones Personales debidamente soportadas

6. ¿Cómo se materializó la proyección del trabajo desarrollado en el jardín a lo largo de este año a través de las iniciativas de trabajo comunitario?

Se a fortalecido los Conocimientos de la Comunidad, Promoviendo Practicas Saludables en los hogares

¿de qué manera como maestra transformadora(o) visiona aportar en 2026 en el trabajo social y comunitario que lleva la mesa técnica de trabajo altos de la estancia?

Voy a Participar de las reuniones, talleres para obtener mas conocimientos,

¿De qué manera la experiencia y el acompañamiento de la Fundación pepaso, han contribuido a la consolidación de sus competencias profesionales y su crecimiento personal durante este período?

He fortalecido Mi Crecimiento Personal al brindarme herramientas para desempeñar Mi labor con mayor Seguridad, responsabilidad y compromiso

7. Considerando su desempeño, la satisfacción con el ambiente laboral y su bienestar personal, ¿manifiesta el interés y la disposición para continuar colaborando con el jardín el próximo año?

SI X NO ___

¿Porqué?

gracias a mi trabajo he podido mejorar aspectos importantes de Mi vida personal y de Mi hogar, he aprendido cosas que ayudan en Mi conocimiento.

Fundación Pepaso
2025.

Mercedes Sierra

fundación PEPASO
Educación, Organización Trabajo comunitario

FUNDACIÓN PEPASO EVALUACIÓN JARDINES COFINANCIADOS AÑO 2025.

Teniendo en cuenta la necesidad de fortalecer los procesos pedagógicos, sociales y comunitarios que adelanta la Fundación Pepaso en los diferentes territorios de Bogotá, planteamos la siguiente evaluación:

1. En el trabajo realizado durante este año podemos identificar situaciones a:

   Felicitar:
   este año logre un acompañamiento cercano y constante a los niños y niñas brindandoles apoyo en sus rutinas, siendo muy creativa.

   Mejorar:
   seguir fortaleciendo la organizacion y los tiempos, tambien avanzar en el manejo situaciones con las familias seguir fortaleciendo

   Sugerir: tener espacios de spa para el equipo de trabajo y relajacion y con el espacio tiempo

2. ¿Cuál considera que ha sido su aporte esencial o contribución fundamental desde el rol que actualmente desempeña?
   seguir aportando de manera constante el desarrollo de las actividades, siendo muy creativa y en la comunicacion diaria

3. En términos de colaboración, comunicación y apoyo mutuo, ¿cómo valora la dinámica del trabajo en equipo desarrollado en el contexto del jardín?
   la dinamica del trabajo en equipo es buena en cuanto al respeto, la disposicion al dialogo y apoyo entre todos y acompañamiento

4. ¿De qué manera específica ha incidido el desempeño del trabajo realizado durante este año en la resolución o mitigación de sus situaciones familiares?
   acompañamiento a las docentes, niños y niñas y familias atraves de la escucha para mejorar algunas dificultades presentes.

fundación PEPASO
Educación, Organización Trabajo comunitario

5. ¿Considerando los permisos reiterativos solicitados debido a situaciones de salud o personales, cree usted que este patrón constituye legalmente un incumplimiento de las obligaciones contractuales?

Considero que cada situación debe analizarse de manera individual, cuando se trata de salud no se debe ver como incomplimiento ya que hay casos muy urgente, cuando se presenta, especialistas s

6. ¿Cómo se materializó la proyección del trabajo desarrollado en el jardín a lo largo de este año a través de las iniciativas de trabajo comunitario?

En las actividades la proyección del trabajo Fortaleciendo el vinculo con el equipo de trabajo, familias y comunidad pudo acompañar participación activa permitieron el aprendizaje

¿de qué manera como maestra transformadora(o) visiona aportar en 2026 en el trabajo social y comunitario que lleva la mesa técnica de trabajo altos de la estancia?

Está enfocado continuar Fortaleciendo Proceso que promuevan el desarrollo de los niños @ apertando ideas Pedagogicas que impulse el desarrollo.

¿De qué manera la experiencia y el acompañamiento de la Fundación pepaso, han contribuido a la consolidación de sus competencias profesionales y su crecimiento personal durante este período?

La Fundación Pepaso ha sido Fundamental para mi crecimiento. He podido Fortalecer mis competencias en el cuidado y apoyo Pedagogico y el trabajo con familias

7. Considerando su desempeño, la satisfacción con el ambiente laboral y su bienestar personal, ¿manifiesta el interés y la disposición para continuar colaborando con el jardín el próximo año?

SI X NO ___

¿Porqué?

Soy Comprometida con el Proceso con los niños, Familias y Comunidad puedo Seguir apertando Positivamente desde mi rol continuar haciendo Parte del equipo seguir Fortaleciendo

Fundación Pepaso
2025.

Alcira Sarmiento Gonzalez

fundación PEPASO
Educación Organización Trabajo comunitario

FUNDACIÓN PEPASO EVALUACIÓN JARDINES COFINANCIADOS AÑO 2025.

Teniendo en cuenta la necesidad de fortalecer los procesos pedagógicos, sociales y comunitarios que adelanta la Fundación Pepaso en los diferentes territorios de Bogotá, planteamos la siguiente evaluación:

1. En el trabajo realizado durante este año podemos identificar situaciones a:

   Felicitar:
   compromiso, responsabilidad y trabajo en equipo.

   Mejorar:
   comunicación asertiva

   Sugerir:
   Planificar estrategias en busca de mejorar la comunicación asertiva

2. ¿Cuál considera que ha sido su aporte esencial o contribución fundamental desde el rol que actualmente desempeña?
   Velar por el cuidado en la recepción de los alimentos al igual que las preparaciones sean optimas para el consumo de todas y todos.
3. En términos de colaboración, comunicación y apoyo mutuo, ¿cómo valora la dinámica del trabajo en equipo desarrollado en el contexto del jardín?
   buena, teniendo en cuenta que se permite establecer acuerdos para lograr resultados acordes a lo propuesto.
4. ¿De qué manera específica ha incidido el desempeño del trabajo realizado durante este año en la resolución o mitigación de sus situaciones familiares?
   Ha sido de gran apoyo ya que soy madre cabeza de familia y los ingresos adquiridos me han permitido tener una estabilidad y aportar a la educación de mi hijo.

Gloria edith jara.

fundación PEPASO

5. ¿Considerando los permisos reiterativos solicitados debido a situaciones de salud o personales, cree usted que este patrón constituye legalmente un incumplimiento de las obligaciones contractuales?
NO, Porque según lo establecido en la ley es un derecho del empleado, Pero si son reiterativos se tendría que entrar a verificar con soportes, sin apartarse del dialogo.

6. ¿Cómo se materializó la proyección del trabajo desarrollado en el jardín a lo largo de este año a través de las iniciativas de trabajo comunitario?
Este año fue muy competitivo debido a las diferentes actividades, establecidas Por la Secretaria de Integración social, impidiendo el desarrollo de las mismas.

¿de qué manera como maestra transformadora(o) visiona aportar en 2026 en el trabajo social y comunitario que lleva la mesa técnica de trabajo altos de la estancia?
Participando de manera individual y colectiva ya que es de gran importancia las interacciones Para lograr beneficios para la comunidad.

¿De qué manera la experiencia y el acompañamiento de la Fundación pepaso, han contribuido a la consolidación de sus competencias profesionales y su crecimiento personal durante este período?
Acompañamiento en las situaciones que se me han Presentado y brindando bienestar laboral para crecer de manera personal y laboral.

7. Considerando su desempeño, la satisfacción con el ambiente laboral y su bienestar personal, ¿manifiesta el interés y la disposición para continuar colaborando con el jardín el próximo año?
SI X NO ___
¿Porqué?
teniendo en cuenta de que si me lo permiten, manifiesto el interes y la disposición para continuar colaborando en el jardin infantil el proximo año 2026.

Fundación Pepaso
2025.

fundación PEPASO
Educación, Organización, Trabajo comunitario

FUNDACIÓN PEPASO EVALUACIÓN JARDINES COFINANCIADOS AÑO 2025.

Teniendo en cuenta la necesidad de fortalecer los procesos pedagógicos, sociales y comunitarios que adelanta la Fundación Pepaso en los diferentes territorios de Bogotá, planteamos la siguiente evaluación:

1. En el trabajo realizado durante este año podemos identificar situaciones a:

   Felicitar:

   la fundacion Pepeso ha portado muchos alos comunidad y Redes Familiar.

   Mejorar:

   Registro y evaluacion de cada mejorar Indicadores y evidencias todo lista de asistencias formados y de seguimiento para mas Impactos

   Sugerir:

   crear comites comunitarios de apoyo voluntarios microprectos para aumentar sostenibilidad y participacion local.

2. ¿Cuál considera que ha sido su aporte esencial o contribución fundamental desde el rol que actualmente desempeña?

   He acompañado muchos alos recetas y Actividad y Ha prendido mucho en todo este año

3. En términos de colaboración, comunicación y apoyo mutuo, ¿cómo valora la dinámica del trabajo en equipo desarrollado en el contexto del jardín?

   valoro de manera positiva la dinamica de trabajo alaque se ha mantenido una comunicacion para apoyo y espacios y coordinacion, efectiva entre todos los miembros del equipos.

4. ¿De qué manera específica ha incidido el desempeño del trabajo realizado durante este año en la resolución o mitigación de sus situaciones familiares?

   el trabajo realizado ha permitido identificar al tiempo situaciones familiares brindar acompañamiento alos cuidadores y articular con redes de apoyo.

fundación PEPASO
Educación, Innovación, Trabajo Comunitario

5. ¿Considerando los permisos reiterativos solicitados debido a situaciones de salud o personales, cree usted que este patrón constituye legalmente un incumplimiento de las obligaciones contractuales?

Excelente Trabajo en el Fortalicimiento de Actividades pedagogicas Implementacion de proyecto ludrica Pedagogicas que mejoran las asistencia, y motivacion, de los Familias

6. ¿Cómo se materializó la proyección del trabajo desarrollado en el jardín a lo largo de este año a través de las iniciativas de trabajo comunitario?

la proyeccion comunitaria se evidencia actividades de participacion Familiar Jornadas pedagogicas Abiertas acompañamientos y Actividad con Redes locales

¿de qué manera como maestra transformadora(o) visiona aportar en 2026 en el trabajo social y comunitario que lleva la mesa técnica de trabajo altos de la estancia?

visualizo aportar Fortalicimientos la participacion Familiar promoviendo proyecto comunitario mejoramiento de comunicacion acciones que Integren a los comunidades en el Jardin.

¿De qué manera la experiencia y el acompañamiento de la Fundación pepaso, han contribuido a la consolidación de sus competencias profesionales y su crecimiento personal durante este período?

el acompañamientos Fortaleciendo en competencias pedagogicas mi capacidad de trabajo a los gestiones con Familia en el Jardin.

7. Considerando su desempeño, la satisfacción con el ambiente laboral y su bienestar personal, ¿manifiesta el interés y la disposición para continuar colaborando con el jardín el próximo año?

SI X NO ___

¿Porqué?

Porque valoro el ambiente de trabajo en compañamiento y crecimientos profecionales.

Fundación Pepaso
2025.

Mirian Ortega T.

fundación PEPASO

FUNDACIÓN PEPASO EVALUACIÓN JARDINES COFINANCIADOS AÑO 2025.

Teniendo en cuenta la necesidad de fortalecer los procesos pedagógicos, sociales y comunitarios que adelanta la Fundación Pepaso en los diferentes territorios de Bogotá, planteamos la siguiente evaluación:

1. En el trabajo realizado durante este año podemos identificar situaciones a:

   Felicitar:

   Se Cumplio con los compromisos manteniendo los espacios limpios Por lo niños

   Mejorar:

   Seguir Fortaleciendo la comunicación asertiva

   Sugerir:

   Contar con los insumos a tiempo Para Poder ofrecer Mejor nuestro Trabajo desde la Fundación

2. ¿Cuál considera que ha sido su aporte esencial o contribución fundamental desde el rol que actualmente desempeña?

   Garantizar ambientes limpios, higienicos Seguros que Permiten el adecuado desarrollo y brechestar de los niños y Personal

3. En términos de colaboración, comunicación y apoyo mutuo, ¿cómo valora la dinámica del trabajo en equipo desarrollado en el contexto del jardín?

   Valoro el trabajo en equipo, aunque la comunicación asertiva no fue siempre el mejor fue un impedimento. Para dar Cumplimiento con lo asignado

4. ¿De qué manera específica ha incidido el desempeño del trabajo realizado durante este año en la resolución o mitigación de sus situaciones familiares?

   Me ha Permitido Organizar mejor mis tiempos y Familiar brindome apoyo ayudandome a disminuir tensiones.

fundación PEPASO
Educación, Organización, Trabajo comunitario

5. ¿Considerando los permisos reiterativos solicitados debido a situaciones de salud o personales, cree usted que este patrón constituye legalmente un incumplimiento de las obligaciones contractuales?

Si los Permisos. son justificados. dentro de la Normas. se dan. legalmente.

6. ¿Cómo se materializó la proyección del trabajo desarrollado en el jardín a lo largo de este año a través de las iniciativas de trabajo comunitario?

desde mi trabajo he Garantizado espacios. Limpios. y Para actividades. con Familias. y Encuentros Pedagogicos. y Jornadas comunitarias en el jardin

¿de qué manera como maestra transformadora(o) visiona aportar en 2026 en el trabajo social y comunitario que lleva la mesa técnica de trabajo altos de la estancia?

Desde mi rol. Puedo. Seguir aportando al mantener los espacios adecuados. Para las actividades comunitarias. reforzando la acogida y Participar hacia el Sentido de Pertenencia.

¿De qué manera la experiencia y el acompañamiento de la Fundación pepaso, han contribuido a la consolidación de sus competencias profesionales y su crecimiento personal durante este período?

Por medio de los encuentros la Fundacion Fortalecio mi autocuidado. las orientaciones han mejorado mis Practicas

7. Considerando su desempeño, la satisfacción con el ambiente laboral y su bienestar personal, ¿manifiesta el interés y la disposición para continuar colaborando con el jardín el próximo año?

SI X NO ___

¿Porque?

Porque. considero un lugar que hace Parte de mi. y me gusta. trabajar en el

Fundación Pepaso
2025.

Epifania Mesa
CC. 30.042.450

fundación PEPASO
Educación, Organización y Trabajo Comunitario

FUNDACIÓN PEPASO EVALUACIÓN JARDINES COFINANCIADOS AÑO 2025.

Teniendo en cuenta la necesidad de fortalecer los procesos pedagógicos, sociales y comunitarios que adelanta la Fundación Pepaso en los diferentes territorios de Bogotá, planteamos la siguiente evaluación:

1. En el trabajo realizado durante este año podemos identificar situaciones a:

   Felicitar:
   el apoyo, asumir roles diferentes, trabajo en equipo

   Mejorar:
   * la comunicación asertiva
   * Ponerse en el lugar del otro
   * seguir buscando experiencias que contribuyan al bienestar integral de los empleados de la fundación

   Sugerir:
   Tener en cuenta horarios laborales para la programación de actividades extras

2. ¿Cuál considera que ha sido su aporte esencial o contribución fundamental desde el rol que actualmente desempeña?
   *. apoyo, colaboración, trabajo en equipo + participación

3. En términos de colaboración, comunicación y apoyo mutuo, ¿cómo valora la dinámica del trabajo en equipo desarrollado en el contexto del jardín?
   la dinámica ha sido muy buena, se visibiliza el apoyo oportuno

4. ¿De qué manera específica ha incidido el desempeño del trabajo realizado durante este año en la resolución o mitigación de sus situaciones familiares?
   ha sido fundamental ya que mi aporte es el principal y por lo tanto lo valoro mucho al igual que mi familia.

Claribel Galindo.

fundación PEPASO
Educación Organización Trabajo comunitario

5. ¿Considerando los permisos reiterativos solicitados debido a situaciones de salud o personales, cree usted que este patrón constituye legalmente un incumplimiento de las obligaciones contractuales?

NO, porque son con justa causa y es un derecho del trabajador. es de aclarar que si se presentan de manera frecuente se debe proceder a los soportes justos.

6. ¿Cómo se materializó la proyección del trabajo desarrollado en el jardín a lo largo de este año a través de las iniciativas de trabajo comunitario?

Considero que debido a todas las exigencias por parte de la SDIS, quedó faltando espacio para la promoción de manera conjunta de este cuerpo que es de gran importan

¿de qué manera como maestra transformadora(o) visiona aportar en 2026 en el trabajo social y comunitario que lleva la mesa técnica de trabajo altos de la estancia?

Con la participación de manera conjunta en los procesos d desarrollar.

¿De qué manera la experiencia y el acompañamiento de la Fundación pepaso, han contribuido a la consolidación de sus competencias profesionales y su crecimiento personal durante este período?

Permitiendo visionar otros espacios que son beneficios de manera personal y buscando el bienestar de un equipo de trabajo.

7. Considerando su desempeño, la satisfacción con el ambiente laboral y su bienestar personal, ¿manifiesta el interés y la disposición para continuar colaborando con el jardín el próximo año?

SI X NO ___

¿Porqué?

Desde que me lo permitan, estaré en la disposición para continuar colaborando. con el jardín el proximo año.

fundación PEPASO
Educación, organización, Trabajo comunitario

FUNDACIÓN PEPASO EVALUACIÓN JARDINES COFINANCIADOS AÑO 2025.

Teniendo en cuenta la necesidad de fortalecer los procesos pedagógicos, sociales y comunitarios que adelanta la Fundación Pepaso en los diferentes territorios de Bogotá, planteamos la siguiente evaluación:

1. En el trabajo realizado durante este año podemos identificar situaciones a:
   Felicitar:
   TENER PRESENTE AL PERSONAL PARA LAS DIFERENTES ACTIVIDADES COMO PEDAGOGICAS DE CUIDADO O DE BIENESTAR
   Mejorar:
   LAS METODOLOGIAS QUE SEAN UN POCO MAS DIDACTICAS Y MENOS TEORICAS MUCHAS VECES LA GENTE SE CANSA Y NO COGRA LA ATENCION
   Sugerir: ESPACIOS EN LOS DIFERENTES TERRITORIOS MUCHAS VECES ES SUPER DISPENDIOSO EL TRASLADO A ALTAMIRA

2. ¿Cuál considera que ha sido su aporte esencial o contribución fundamental desde el rol que actualmente desempeña?
   APOYAR LOS DIFERENTES PROCESOS QUE SE LLEVAN EN EL JARDIN DE MANERA ADMINISTRATIVA

3. En términos de colaboración, comunicación y apoyo mutuo, ¿cómo valora la dinámica del trabajo en equipo desarrollado en el contexto del jardín?
   ES BUENA SE CUENTA CON EQUIPO DE TRABAJO MUY HUMANO QUE CONOCE EL CONTEXTO Y SE AYUDA LO

4. ¿De qué manera específica ha incidido el desempeño del trabajo realizado durante este año en la resolución o mitigación de sus situaciones familiares?
   EN LA PARTE ECONOMICA EL TRABAJO FACILITA MUCHAS DINAMICAS Y PEPASO SE PREOCUPA POR EL BIENESTA EMOCIONAL DE SU PERSONAL

fundación PEPASO

5. ¿Considerando los permisos reiterativos solicitados debido a situaciones de salud o personales, cree usted que este patrón constituye legalmente un incumplimiento de las obligaciones contractuales?

ES UN TEMA COMPLICADO PORQUE MUCHAS VECES SON PERMISOS PERSONALES Y COMO DEFENSORE DE DERECHOS ES IMPORTE REVISAR ESOS TEMAS

6. ¿Cómo se materializó la proyección del trabajo desarrollado en el jardín a lo largo de este año a través de las iniciativas de trabajo comunitario?

COMO JARDIN INFANTIL SIEMPRE ESTAMOS CON LAS LUCHAS COMUNITARIAS Y DEL BARRIO TENEMOS VARIAS INICIATIVAS QUE APORTAN AL DESARROLLO TERRITORIAL

¿de qué manera como maestra transformadora(o) visiona aportar en 2026 en el trabajo social y comunitario que lleva la mesa técnica de trabajo altos de la infancia?

EN AYUDAR A SU PLAN DE ACCION PARA QUE ASI SE PUEDA SEGUIR FORTALECIENDO EL TERRITORIO Y QUE SEA UN ESPACIO SEGURO PARA LA COMUNIDAD

¿De qué manera la experiencia y el acompañamiento de la Fundación pepaso, han contribuido a la consolidación de sus competencias profesionales y su crecimiento personal durante este período?

EN SEGUIR APOYANDO LA COMUNIDAD Y LAS LUCHAS DE LAS PERSONAS

7. Considerando su desempeño, la satisfacción con el ambiente laboral y su bienestar personal, ¿manifiesta el interés y la disposición para continuar colaborando con el jardín el próximo año?

SI X NO ___

¿Porqué?

AYUDA ECONOMICA CRECIMIENTO PERSONAL Y AYUDA A LOS QUE LO NECESITAN

CAMILO CARVAJAL

Fundación Pepaso
2025.